

长按识别下方二维码关注“高志谦”公众号
可下载更多会计考试资料及了解考试最新动态



2025 年《中级会计实务》逐章刷题讲义—股份支付（题目）

1. 股份支付的四个主要环节

- ①授予
- ②可行权
- ③行权
- ④出售

2. 股份支付工具的主要类型

以权益结算的股份支付	限制性股票
	股票期权
以现金结算的股份支付	现金股票增值权
	模拟股票

3. 权益结算股份支付的会计处理

【必背例题——行权条件是服务年限】A 公司为一上市公司。2×21 年 1 月 1 日（授予日），公司向其 100 名管理人员每人授予 1 万股股票期权，这些职员从 2×21 年 1 月 1 日起在该公司连续服务 3 年（等待期），即可以 10 元每股购买 1 万股 A 公司股票，从而获益。该期权在授予日的公允价值为 24 元。

第一年有 10 名职员离开 A 公司，A 公司估计三年中离开的职员的比例将达到 14%；第二年又有 6 名职员离开公司，公司将估计的职员离开比例修正为 20%；第三年无人离开。2×24 年 2 月 1 日行权。

【要求一】计算每年的费用

年份	计算	当期费用	累计费用
2×21			
2×22			
2×23			

【要求二】并编制相应的账务处理。

2×21 年 1 月 1 日	
2×21 年 12 月 31 日	
2×22 年 12 月 31 日	
2×23 年 12 月 31 日	
2×24 年 2 月 1 日行权	

【必背例题——行权条件为业绩条件】2×21年1月1日，A公司为其200名管理人员每人授予1万份股票期权：第一年年末的可行权条件为企业净利润增长率达到15%（非市场业绩条件）；第二年年末的可行权条件为企业净利润两年平均增长11%；第三年年末的可行权条件为企业净利润三年平均增长8%。每份期权在2×21年1月1日（授予日）的公允价值为36元。

2×21年12月31日，A公司净利润增长了12%（没有满足行权条件），同时有10名管理人员离开，公司预计2×22年将以同样速度增长，因此预计将于2×22年12月31日可行权。另外，公司预计2×22年12月31日又将有10名管理人员离开企业。

2×22年12月31日，A公司净利润仅增长了8%，因此无法达到可行权状态。另外，实际有7名管理人员离开，预计第三年将有8名管理人员离开企业（等待期延长到三年）。

2×23年12月31日，A公司净利润增长了7%，三年平均增长率为9%，因此达到可行权状态。当年无人离开。2×24年2月1日行权。

【要求一】计算每年的费用。

年份	计算	当期费用	累计费用
2×21			
2×22			
2×23			

【要求二】并编制相应的账务处理。

2×21年1月1日	
2×21年12月31日	
2×22年12月31日	
2×23年12月31日	
2×24年2月1日行权时	

【拓展】如果第三年A公司的净利润增长了1%，三年平均增长率为7%，未达到行权条件，则如何处理？

【解析】

【基础理论】

权益结算的股份支付会计处理原则	<p>①换取职工服务的股份支付的确认和计量原则</p> <p>对于换取职工服务的股份支付，企业应当以股份支付所授予的权益工具的公允价值计量。企业应在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权权益工具数量的最佳估计为基础，按照权益工具在授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入资本公积中的其他资本公积。</p> <p>对于授予后立即可行权的换取职工提供服务的权益结算的股份支付，应在授予日按照权益工具的公允价值，将取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入资本公积中的股本溢价。</p> <p>②换取其他方服务的股份支付的确认和计量原则</p> <p>对于换取其他方服务的股份支付，企业应当以股份支付所换取的服务的公允价值计量。企业应当按照其他方服务在取得日的公允价值，将取得的服务计入相关资产成本或费用。</p> <p>如果其他方服务的公允价值不能可靠计量，但权益工具的公允价值能够可靠计量，企业应当按照权益工具在服务取得日的公允价值，将取得的服务计入相关资产成本或费用。</p>
一般账务处	<p>授予日</p> <p>除了立即可行权的情况之外，无账务处理</p>



理	等待期内的每个资产负债表日	根据推算的股份支付额作如下账务处理： 借：管理费用等 贷：资本公积——其他资本公积（权益结算的股份支付）
	可行权日之后	在行权前无需会计处理 行权时 借：银行存款（职工按承诺的价位交付的款项） 资本公积——其他资本公积（等待期内累计的资本公积） 贷：股本（面值） 资本公积——股本溢价（倒挤差额）
回购股份进行权益结算	回购股份时	借：库存股 贷：银行存款
	等待期内每个资产负债表日按照权益工具在授予日的公允价值，将取得的职工服务计入成本费用，同时增加资本公积（其他资本公积）。	借：管理费用等 贷：资本公积——其他资本公积
	职工行权时	借：银行存款（职工按承诺的价位交付的款项） 资本公积——其他资本公积（等待期内累计的资本公积） 贷：库存股 资本公积——股本溢价（倒挤差额）

【备注】可行权条件

条件	如果未满足	
服务期限	不行权	
业绩条件	市场条件	不行权，且已经确认的成本费用不要冲回
	非市场条件	不行权，且已经确认的成本费用冲回

4. 现金结算股份支付的会计处理

【必背例题——行权条件为服务年限】2×19年年初，A公司为其100名中层以上职员每人授予1万份现金股票增值权，这些职员从2×19年1月1日（授予日）起在该公司连续服务3年（等待期），即可按照当时股价的增长幅度获得现金，该增值权应在2×23年12月31日（第五年末、失效日）之前行使。A公司估计，该增值权在负债结算之前的每一资产负债表日以及结算日的公允价值和可行权后的每份增值权现金支出额如下表所示：

单位：元

年份	公允价值	支付现金
2×19	21	
2×20	27	
2×21	30	28
2×22	35	31
2×23		34

第一年有10名职员离开A公司，A公司估计三年中还将有2名职员离开；第二年又有7名职员离开公司，公司估计还将有4名职员离开；第三年又有3名职员离开。第三年年末，有40人行使股份增值权取得了现金。第四年年末，有20人行使了股份增值权。第五年年末，剩余20人也行使了股份增值权。

【要求一】计算每年的费用

年份	负债计算	支付现金计算	负债	支付现金	当期费用
2×19					
2×20					



2×21					
2×22					
2×23					

【要求二】编制账务处理

2×19 年年初	
2×19 年 12 月 31 日	
2×20 年 12 月 31 日	
2×21 年 12 月 31 日	
2×22 年 12 月 31 日	
2×23 年 12 月 31 日	

【基础理论】

现金结算的股份支付的会计处理原则	<p>企业应当在等待期内的每个资产负债表日，以对可行权情况的最佳估计为基础，按照企业承担负债的公允价值，将当期取得的服务计入相关资产成本或当期费用，同时计入负债，并在结算前的每个资产负债表日和结算日对负债的公允价值重新计量，将其变动计入损益。</p> <p>对于授予后立即可行权的现金结算的股份支付（例如授予虚拟股票或业绩股票的股份支付），企业应当在授予日按照企业承担负债的公允价值计入相关资产成本或费用，同时计入负债，并在结算前的每个资产负债表日和结算日对负债的公允价值重新计量，将其变动计入损益。</p>	
一般账务处理	授予日	除了立即可行权的情况之外，无账务处理
	等待期内的每个资产负债表日	根据推算的股份支付额作如下账务处理： 借：管理费用等 贷：应付职工薪酬——股份支付
	可行权日之后	未兑付前的公允价值变动时 ①增值时： 借：公允价值变动损益 贷：应付职工薪酬——股份支付 ②贬值时： 借：应付职工薪酬——股份支付 贷：公允价值变动损益 兑付时： 借：应付职工薪酬——股份支付 贷：银行存款

5. 条款和条件的修改

(1) 有利修改

增加了所授予的权益工具的公允价值	企业应按照权益工具公允价值的增加相应地确认取得服务的增加。
------------------	-------------------------------



增加了所授予的权益工具的数量	企业应将增加的权益工具的公允价值相应地确认为取得服务的增加。
有利于职工的方式修改可行权条件，如缩短等待期、变更或取消业绩条件（非市场条件）	企业在处理可行权条件时，应当考虑修改后的可行权条件

【例题】甲公司2×21年1月1日向其200名管理人员每人授予1万股股票期权，行权条件：连续服务3年，即可以每股10元购买1万股本公司股票。该期权在授予日的公允价值为21元。

【要求】根据条件编制账务处理

2×21年末，有10名职员离开甲公司，甲公司估计未来有10名职员离开。	
2×22年末，又有20名职员离开公司，预计未来没有人员离开。假定公司2×22年1月1日将授予日的公允价值21元修改为36元。	

【例题】甲公司2×21年1月1日向其200名管理人员每人授予1万股股票期权，行权条件：连续服务3年，即可以每股10元购买1万股本公司股票。该期权在授予日的公允价值为21元。

【要求】根据条件编制账务处理

2×21年末，有10名职员离开甲公司，甲公司估计未来有10名职员离开。	
2×22年末，又有20名职员离开公司，预计未来没有人员离开。假定公司2×22年1月1日将授予日的公允价值21元修改为36元，同时由原授予1万股股票期权修改为2万股。	

【例题】甲公司2×21年1月1日向其200名管理人员每人授予1万股股票期权，行权条件：连续服务3年，即可以每股10元购买1万股本公司股票。该期权在授予日的公允价值为21元。

【要求】根据条件编制账务处理

2×21年末，有10名职员离开甲公司，甲公司估计未来有10名职员离开。	
2×22年末，又有20名职员离开公司，预计未来没有人员离开。假定公司2×22年12月31日将连续服务3年修改为2年，其他条件不动。	

(2) 不利修改

减少了所授予的权益工具的公允价值	依然按照旧的公允价值处理
减少了授予的权益工具数量	企业应当将减少部分作为已授予的权益工具的取消来进行处理。
不利于职工的方式修改可行权条件，如延长等待期、增加或变更业绩条件（非市场条件）	不考虑



【例题】甲公司 2×21 年 1 月 1 日向其 100 名管理人员每人授予 1 万股股票期权，行权条件：连续服务 3 年，即可以每股 10 元购买 1 万股本公司股票。该期权在授予日的公允价值为 30 元。

【要求】编制账务处理

2×21 年末，有 10 名职员离开甲公司，甲公司估计未来有 20 名职员离开。	
2×22 年末，又有 10 名职员离开公司，预计未来没有人员离开。甲公司将原授予 1 万股股票期权修改为 0.5 万股。同时以现金补偿尚未离职的管理人员 1 250 万元。	
在取消时支付给职工的所有款项均应作为权益的回购处理，回购支付的金额高于该权益工具在回购日公允价值的部分，计入当期损益。	